

Comunicat de presă

Data: 17 decembrie 2024

60 de ani de formare în domeniul tehnic, 25 de ani de formare în domeniul comercial / Concept personalizat de formare / Numeroase perspective de viitor / Cariere profesionale de lungă durată / „Perfect Match” pentru tinere talente

85 de ani de formare Roto în Leinfelden-Echterdingen

Leinfelden-Echterdingen – Punctele forte ale unei companii sunt reprezentate de punctele forte ale angajaților săi. Și Roto Frank Fenster- und Türtechnologie GmbH știe foarte bine acest lucru. Pentru a putea primi noi talente orientate spre viitor în propria sa echipă, compania de familie investește de 60 de ani în formarea în domeniul tehnic la sediul său central din Leinfelden-Echterdingen și de 25 de ani în formarea în domeniul comercial.

Obiectivul companiei este de a simplifica procesele din lanțul valoric, de a le orienta către client și de a le face sustenabile pentru a îmbunătăți continuu beneficiile pentru clienți. Formarea în cadrul companiei este o „bază fundamentală” pentru acest lucru, după cum subliniază Sophie Urban, director resurse umane la nivel local. „Mulți dintre angajații și managerii noștri au fost deja familiarizați cu procesele noastre interne încă din perioada de formare internă. Veți experimenta fiecare etapă nouă de dezvoltare tehnică și organizațională și veți dobândi în mod constant competențele necesare în activitățile profesionale zilnice. Acest lucru asigură calitatea pe termen lung în toate domeniile și deschide calea spre succes atât pentru clienții noștri, cât și pentru noi.”

Standarde de formare profesională de ultimă generație

Cel mai important producător mondial de feronerie pentru ferestre oscilo-batante oferă cursuri de formare pentru mecanici industriali încă din 1964. Până în prezent, au fost angajați 215 de ucenici, inclusiv cei angajați în acest an. Specialistul în tehnologia ferestrelor și ușilor va continua să mențină prelucrarea clasică a metalelor ca bază pentru formarea tehnică. Cu toate acestea, Roto și-a extins de mult programul de formare profesională pentru a include cunoștințe speciale în electronică și mecatronică. Markus Schwarz, director de formare tehnică, explică: „Din cauza automatizării în creștere a producției, a utilizării mașinilor de montaj, a roboților și a sistemelor de transport fără șofer, nu avem nicio altă alternativă la această metodă de formare”. Schwarz însuși s-a alăturat companiei ca ucenic scolar în 1986 și este responsabil cu formarea tehnică și industrială din 2011.

Încă o dovadă a calității procesului de formare tehnică: Roto este un așa-numit centru de testare pentru formarea ucenicilor mecanici industriali. Aceasta înseamnă că ucenicii susțin examenul direct la unitatea de producție din Leinfelden, în prezența unei comisii de examinare IHK. În plus, și candidații din alte companii care nu au propriul atelier de formare pot să facă practică și să își susțină examenul acolo.

Programul de formare în domeniul comercial a fost lansat în 1999 sub conducerea de la acea vreme a Erikăi Dittmann Frank. Până în prezent, 174 de tineri au finalizat programul de formare în domeniul comercial sau un program de studiu dual la sediul Roto din Leinfelden. Beatrix Kraft este responsabilă de formarea profesională din 2022. Kraft și-a început cariera cu o ucenicie în calitate de funcționar industrial la Roto. Roto oferă, printre altele, perspective de carieră

individuale pentru stagiarii săi. „Unul dintre obiectivele mele este, de asemenea, să colaborez cu dna Urban și dl Schwarz pentru a promova perspectivele de carieră pentru stagiarii și studenții noștri în cadrul companiei noastre”, spune Kraft.

În funcție de cerințe, sunt instruiți funcționari industriali și funcționari pentru managementul digitalizării, managementul birourilor, comerțul electronic și specialiști IT pentru integrarea sistemelor. Împreună cu DHBW Stuttgart, este posibilă, de asemenea, finalizarea unui program de studiu dual care să ofere o diplomă de licență în administrarea afacerilor în industrie sau în managementul afacerilor internaționale, o diplomă de licență în inginerie mecanică sau inginerie industrială, precum și o diplomă de licență în informatică de afaceri.

Numeroase perspective de viitor

În special în zona Stuttgart, Roto se află într-o „competiție acerbă pentru cele mai bune tinere talente”, spune Sophie Urban, director resurse umane la nivel local, descriind provocarea pentru furnizorul de construcții. Până la urmă, și alte companii industriale internaționale de top au sediul aici. Din acest motiv, producătorul a încheiat parteneriate educaționale cu licee din zonă în urmă cu mai mulți ani și, de asemenea, colaborează foarte mult cu universitățile din landul Baden-Württemberg, printre altele.

Calitatea programului de formare este demonstrată și de rezultatele bune sau foarte bune obținute de cursanți la examene. De exemplu, Roto se află adesea pe primele locuri în competițiile naționale de specialitate. Datorită acestui fapt, Roto se consideră validat în „conceptul său diferențiat de formare, care a crescut de-a lungul deceniilor”.

Urban rezumă filosofia de formare a companiei: „Datorită conceptului nostru de formare profesională diferențiat, care este orientat în mod constant spre activitățile companiei noastre, ne implicăm intens stagiarii și studenții duali încă din prima zi și îi pregătim optim pentru o carieră profesională ulterioară la Roto.” Și nu trebuie să înceapă neapărat în Leinfelden. Cele 18 unități de producție globale și cele peste 30 de sucursale de vânzări oferă, de asemenea, oportunități pentru o carieră internațională. Roto este astfel „Perfect Match” pentru tinerele talente care doresc să lucreze încă de la început într-un mediu practic, internațional și orientat spre viitor.

Persoanele interesate pot afla mai multe despre cursurile de formare și de studiu la Roto Tehnologia ferestrelor și ușilor pe pagina de internet dedicată carierelor: <https://ftt.roto-frank.com/ro-ro/carriere/>.



Împreună deschidem calea pentru stagiarii și studenții duali de la Roto Frank Fenster- und Türtechnologie GmbH din Leinfelden-Echterdingen, de la stânga la dreapta: director de formare în domeniul comercial, Beatrix Kraft, director resurse umane la nivel local, Sophie Urban și director de formare în domeniul tehnic, Markus Schwarz.

Foto: Roto Fenster- und Türtechnologie **Ausbildungsverantwortliche_Leinfelden.jpg**

Abdruck frei - Beleg erbeten

Herausgeber: Roto Frank Fenster- und Türtechnologie GmbH • Wilhelm-Frank-Platz 1 • 70771 Leinfelden-Echterdingen • Tel. +49 711 7598 0

Ansprechpartnerin: Sabine Barbie • sabine.barbie@roto-frank.com • Tel. +49 711 7598 2514