**Dátum:** 2024. december 17.

60 év műszaki képzés, 25 év kereskedelmi képzés / Differenciált képzési koncepció / Sokszínű jövőbeli kilátások / Hosszú távú szakmai karrier / "Perfect match" a fiatal tehetségek számára

**Összesen 85 év Roto képzés Leinfelden-Echterdingenben**

***Leinfelden-Echterdingen*** - Egy vállalat erősségei az alkalmazottak erősségeiben rejlenek. A Roto Frank Fenster- und Türtechnologie GmbH tisztában van ezzel. Annak érdekében, hogy a jövőbe mutató tehetségeket folyamatosan a saját soraiban üdvözölhesse, a családi vállalkozás leinfelden-echterdingeni székhelyén 60 éve a műszaki képzésbe, 25 éve pedig a kereskedelmi képzésbe fektet be.

A vállalat célja, hogy az értéklánc folyamatait karcsúvá, ügyfélközpontúvá és fenntarthatóvá tegye, hogy folyamatosan növelje a vevőknek nyújtott értéket. A vállalaton belüli képzés ennek „alapja“ - hangsúlyozza Sophie Urban, a telephely HR-menedzsere. "Sok alkalmazottunk és vezetőnk már a vállalaton belüli képzés óta ismeri a belső folyamatainkat. Minden új műszaki és szervezeti fejlődési szakaszt megtapasztalnak, és a mindennapi munkájuk során folyamatosan elsajátítják a szükséges készségeket. Ez biztosítja a hosszú távú minőséget minden területen, és előkészíti az utat a sikerhez ügyfeleink és a mi számunkra."

**A legkorszerűbb képzési színvonal**

A világ vezető bukó-nyíló vasalat gyártója 1964 óta képez ipari szerelőket. Az idén felvett gyakornokokkal együtt azóta összesen 215 gyakornokot képeztek. Az ablak- és ajtótechnológiai specialista továbbra is a klasszikus fémmegmunkáláshoz ragaszkodik a műszaki képzés alapjaként. A Roto azonban már régóta kibővítette képzési programját az elektronika és a mechatronika speciális ismereteivel. Markus Schwarz, a műszaki képzés vezetője így magyarázza: "A gyártás előrehaladó automatizálása, az automata összeszerelő gépek, robotok és vezető nélküli szállítórendszerek használata miatt számunkra nem létezik alternatíva ennek a képzési tervnek. Schwarz maga 1986-ban szerszámkészítő gyakornokként csatlakozott a vállalathoz, és 2011 óta felelős a műszaki ipari képzésért.

A műszaki képzés minőségének további bizonyítéka: a Roto az ipari gépész szakképzés úgynevezett tesztközpontja. Ez azt jelenti, hogy a gyakornokok közvetlenül a leinfeldeni gyártóüzemben tesznek vizsgát az IHK vizsgabizottság jelenlétében. Ezenkívül más, saját tanműhellyel nem rendelkező vállalatok gyakornokai is gyakorolhatnak és vizsgázhatnak itt.

A kereskedelmi képzési program 1999-ben indult Erika-Dittmann Frank akkori vezetése alatt. Eddig 174 fiatal fejezte be a kereskedelmi képzést vagy a duális tanulmányi programot a Roto leinfeldeni telephelyén. Beatrix Kraft 2022 óta felelős a képzésért. Kraft a Roto-nál műszaki menedzser asszisztens képzéssel kezdte pályafutását. Többek között ő bizonyítja, hogy a Roto egyéni karrierlehetőségeket teremt a gyakornokai számára. "Urban asszonnyal és Schwarz úrral együtt az is a céljaim közé tartozik, hogy előmozdítsuk a gyakornokaink és diákjaink karrierlehetőségeit vállalatunknál" - mondja Kraft.

A vállalati keresletnek megfelelően képeznek szakembereket digitalizációs menedzsment, irodai menedzsment, e-kereskedelem illetve rendszerintegrációval foglalkozó informatika területén. A DHBW Stuttgarttal együttműködve a hallgatók duális képzésen vehetnek részt az alábbi területeken: üzleti adminisztráció, ipari vagy nemzetközi üzleti menedzsment, gépészmérnöki vagy ipari mérnöki alapképzés és a gazdasági informatika alapképzés.

**Változatos jövőbeli kilátások**

A Roto különösen a stuttgarti térségben "éles versenyben van a legjobb fiatal tehetségekért" – mesél Sophie Urban, a telephely HR-menedzsere, az építőipari beszállító kihívásairól. Hiszen más vezető nemzetközi ipari vállalatok is itt székelnek. Ezért a gyártó néhány évvel ezelőtt oktatási partnerséget kötött a regionális gimnáziumokkal, és nagyon szorosan együttműködik a baden-württembergi egyetemekkel is.

A képzés minőségét a gyakornokok folyamatosan jó vagy nagyon jó vizsgaeredményei is bizonyítják. A Roto gyakran szerepel az országos összehasonlító versenyeken az első helyezettek között. Nem utolsósorban ennek köszönhetően a Roto megerősítve látja magát "évtizedek alatt kialakult, differenciált képzési koncepciójában".

Urban összefoglalja a vállalat képzési filozófiáját: "A differenciált képzési koncepciónknak köszönhetően, amely következetesen a vállalati gyakorlathoz igazodik, már az első naptól kezdve intenzíven bevonjuk gyakornokainkat és duális hallgatóinkat, és optimálisan felkészítjük őket a későbbi szakmai karrierjükre a Roto-nál." És ezt nem kizárólag Leinfeldenben kell elképzelni. Összesen 18 globális gyártóüzem és több mint 30 értékesítési vállalat kínál lehetőséget a nemzetközi karrierhez is. Ezáltal a Roto "perfect match" a fiatal tehetségek számára, akik már a kezdetektől fogva gyakorlatias, nemzetközi és jövőorientált környezetre számíthatnak.

Az érdeklődők a Roto Fenster- und Türtechnologie GmbH-nál történő képzésről és tanulásról a karrieroldalon tájékozódhatnak: ftt.roto-frank.com/en/careers.

Ein Bild, das Menschliches Gesicht, Person, Kleidung, Lächeln enthält.

Automatisch generierte Beschreibung

Közös útkeresés a gyakornokok és a duális hallgatók számára a Roto Frank Fenster- und Türtechnologie GmbH-nál Leinfelden-Echterdingenben, balról jobbra: Beatrix Kraft kereskedelmi képzési vezető, Sophie Urban HR-menedzser és Markus Schwarz műszaki képzési vezető.

**Kép**: Roto Fenster- und Türtechnologie\_Leinfelden.jpg

Szabadon felhasználható – másolatot kérünk!

**Kiadó**: Roto Frank Fenster- und Türtechnologie GmbH - Wilhelm-Frank-Platz 1 - 70771 Leinfelden-Echterdingen - Tel. +49 711 7598 0

**Kapcsolattartó**: Sabine Barbie [-](mailto:sabine.barbie@roto-frank.com) sabine.barbie@roto-frank.com - Telefon +49 711 7598 2514