

Sajtóközlemény

Dátum: 2025. február 24.

A Focus Money tanulmánya megerősíti, hogy a Roto Window and Door Technology Németország legjobb munkáltatója / Vállalati kultúra, ahol a munkatársakat megbecsülik és a fenntarthatóság prioritást élvez / A vállalati HR nemzetközi szinten "erős teljesítményről" beszél.

A Roto Frank Fenster- und Türtechnologie GmbH az "év munkaadója"

Leinfelden-Echterdingen - A ServiceValue piackutató intézettel együttműködve a Focus Money "Németország-vizsgálat" keretében elismerte azokat a munkáltatókat, akik a legjobban megfelelnek a munkavállalók igényeinek. A legfontosabb kritériumok közé tartozott a vállalati kultúra, ahol minden alkalmazott megbecsültnek érzi magát, a modern munkamodellek, a munka és a magánélet egyensúlya, valamint a továbbképzési és fejlődési lehetőségek széles választéka.

A Roto Frank Fenster- und Türtechnologie GmbH (Roto FTT) 100 pontot ért el, amivel ismét az első helyen végzett az ajtó- és ablaktechnika beszállítói kategóriában. Claudia Wirth, a Roto FTT vállalati HR vezetője úgy véli, hogy a Roto FTT munkaerőpiacon szerzett pozitív hírneve azonban nem korlátozódik Németországra: "Nemzetközi szinten támogatjuk azokat a munkavállalókat, akik a vállalatnál szeretnének fejlődni, és hosszú távon aktív szerepet vállalni a jövőnk alakításában. Törekszünk a folytonosságra, mivel ez elengedhetetlen része vállalatunk erős teljesítményének". Ezt az érzést világszerte minden telephelyen osztják. Ez az egyik oka annak, hogy a Roto-nál a munkahelyek és a képzési pozíciók iránti kereslet továbbra is olyan nagy.

Magas színvonal az egész világon

Bár a Focus Money tanulmányának adatait csak Németországban gyűjtötték, Wirth biztos benne, hogy más országokban végzett hasonló piackutatói projektek hasonló következtetésre jutnának. "A Roto világszerte hihetetlenül magas színvonalat képvisel a vezetési kultúra és a személyzet fejlesztése terén. Mi több, a vállalat nagy hangsúlyt fektet a vezetők fejlesztésére irányuló kezdeményezésekre és az utánpótlás biztosítására. A munkatársak világszerte élvezik ennek előnyeit. Ezért elégedettségük szintje átlagosan magas vagy nagyon magas, amit a belső munkavállalói felmérések is megerősítenek." Ez pedig a fenntarthatóság alapja, és a vállalatnak az ügyfelei körében a "perfect match" biztosítéka.

Motiváció a "perfect match"-hoz

Marcus Sander, a Roto Frank Fenster- und Türtechnologie GmbH vezérigazgatója így fogalmaz: "Az ügyfelek a Roto FTT vállalatokat a kiváló támogatás, a szakképzett szolgáltatás, a magas termékmínőség és a kiváló szállítási teljesítmény miatt értékelik." Sander biztos benne, hogy a hihetetlenül lojális és nagy potenciált felmutató munkatársak nélkül nem lenne lehetséges továbbra is megfelelni minden vevői kritériumnak. Ebben a tekintetben a Roto tartósan jó teljesítménye a sikeres nemzetközi HR-stratégiának is köszönhető.

Módszertan

Az "Év munkaadója" tanulmányhoz mintegy 13 000 vállalatot értékelték. A minősítés négy, 2024-ben a közösségi média monitorozásával végzett vizsgálat eredményei alapján készült. Ezek a tanulmányok a "legjobb képzést nyújtó vállalatokat", a "jövővel rendelkező munkahelyeket", a "legjobb karrierlehetőségeket" és a "munka és magánélet egyensúlyát" biztosító vállalatokat keresték. E négy tanulmány eredményeit átlagolták, és végül beépítették a ServiceValue általános

értékelésébe, melynek eredménye 90% lett. Azok a vállalatok, amelyeket ismételtén a legjobbak közé soroltak az iparágukban, bónuszban részesültek. Az összes elérhető pont tíz százaléka a korábban kapott elismerésekből származott.

A szöveg és a képek letölthetők a Roto honlapról: <https://ftt.roto-frank.com/hu-hu/vallalat/sajto/sajtokoezlemlenyek/>



Az "Év munkaadója" tanulmányhoz mintegy 13 000 vállalatot értékelték. A Roto Frank Fenster- und Türtechnologie GmbH (Roto FTT) 100 pontot ért el, amivel az első helyen végzett az ajtó- és ablaktechnika beszállítói között

Kép: Roto Fenster- und Türtechnologie

Roto_Arbeitgeber_Perfect_Match.jpg



Marcus Sander, a Roto Frank Fenster- und Türtechnologie GmbH vezérigazgatója biztos benne, hogy a hihetetlenül hűséges és nagy potenciált mutató munkatársak nélkül nem lenne lehetséges továbbra is megfelelni a vásárlók minden kritériumának. Ebben a tekintetben a Roto folyamatosan jó teljesítménye a folyamatosan sikeresnek bizonyuló nemzetközi HR-stratégiának is köszönhető.

Kép: Roto Fenster- und Türtechnologie

Roto_Marcus_Sander.jpg



Claudia Wirth, a Roto Frank Fenster- und Türtechnologie GmbH vállalati HR vezetője

Kép: Roto Fenster- und Türtechnologie

Roto_Claudia_Wirth.jpg

Ingyenesen felhasználható - másolatot kérünk!

Kiadó: Roto Frank Fenster- und Türtechnologie GmbH - Wilhelm-Frank-Platz 1 - 70771
Leinfelden-Echterdingen - Németország - Telefon +49 711 7598 0

Kapcsolattartó pont: Sabine Barbie -sabine.barbie@roto-frank.com - Telefon +49 711 7598
2514