

Kodeks postępowania Grupy Roto ("Roto Code of Conduct" – luty 2023)

I. Wprowadzenie

Grupa Roto („my”) jest zaangażowana w odpowiedzialny i zrównoważony ład korporacyjny.

Nasz ład korporacyjny opiera się w szczególności na zasadach ekologicznego, społecznego i etycznego postępowania określonych w niniejszym Kodeksie postępowania. Kierujemy się międzynarodowymi konwencjami, takimi jak Powszechna Deklaracja Praw Człowieka ONZ, Wytyczne dotyczące praw dziecka i postępowania w biznesie, Wytyczne ONZ dotyczące biznesu i praw człowieka, międzynarodowe standardy pracy Międzynarodowej Organizacji Pracy i United Nations Global Compact, a także krajowe przepisy ustawowe i wykonawcze.

Nasze zasady stanowią podstawę współpracy z naszymi partnerami biznesowymi, w szczególności dostawcami i usługodawcami. Bierzymy przy tym pod uwagę różne warunki ramowe, w których muszą działać nasi partnerzy biznesowi. Zdajemy sobie sprawę ze szczególnych wyzwań, przed którymi stoją zwłaszcza mniejsi partnerzy. Wspieramy naszych partnerów biznesowych w ciągłym doskonaleniu - tam, gdzie to konieczne - w celu spełnienia wszystkich naszych zasad.

II. Nasze zasady postępowania

1. Odpowiedzialność społeczna

Ważne jest dla nas, aby nasi pracownicy¹ pracowali w bezpiecznym, zdrowym, pozytywnym, tolerancyjnym i pełnym szacunku środowisku.

1.1. Różnorodność

Cenimy, promujemy i zachęcamy do różnorodności jako części naszego sukcesu i zapewniamy, że nasi pracownicy są w stanie osiągnąć równowagę między życiem zawodowym a prywatnym.

Nie tolerujemy dyskryminacji pracowników ze względu na płeć, pochodzenie narodowe, etniczne lub społeczne, kolor skóry, niepełnosprawność, stan zdrowia, przekonania polityczne, ideologię, religię, wiek, ciążę lub orientację seksualną. Co najwyżej, nierówne traktowanie może być dozwolone, jeśli i w zakresie, w jakim jest to uzasadnione wymogami zatrudnienia.

1.2. Wykluczenie pracy przymusowej

Nie tolerujemy pracy przymusowej, pracy niewolniczej, praktyk podobnych do niewolnictwa, poddaństwa ani innych form dominacji lub ucisku w miejscu pracy.

Nie tolerujemy również niedopuszczalnego traktowania pracowników, na przykład poprzez fizyczne lub psychiczne obciążenia, wykorzystywanie ekonomiczne lub seksualne czy poniżanie.

¹ Dla lepszej czytelności unika się jednoczesnego używania form męskich, żeńskich i różnych (m/ż/r); wszystkie oznaczenia osobowe odnoszą się w równym stopniu do wszystkich płci.

Każda praca musi być dobrowolna i bez groźby kary.

1.3. Zakaz zatrudniania dzieci

Nie tolerujemy zatrudniania dzieci.

Dotyczy to wszystkich etapów naszego łańcucha wartości, w szczególności etapów produkcji. Przestrzegamy przepisów krajowych obowiązujących w danym miejscu zatrudnienia dotyczących minimalnego wieku zatrudnienia dzieci. Młodociani pracownicy w wieku poniżej 18 lat nie mogą być przydzielani do prac, które mogą być szkodliwe dla zdrowia, bezpieczeństwa lub moralności dzieci.

1.4. Adekwatne wynagrodzenie

Nasi pracownicy są odpowiednio wynagradzani.

Wynagrodzenie za regularne godziny pracy i nadgodziny uwzględnia krajową ustawową płacę minimalną. Nasi pracownicy otrzymują wszystkie świadczenia przewidziane przez prawo lub układy zbiorowe pracy. Nie tolerujemy potrąceń wynagrodzeń jako środków sankcyjnych.

1.5. Bezpieczeństwo w miejscu pracy

Przywiązujemy dużą wagę do bezpiecznego środowiska pracy i przestrzegania ustawowych przepisów dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy w miejscu zatrudnienia.

Zapewniamy, że godziny pracy są zgodne z obowiązującymi przepisami.

Zwracamy uwagę na (1) wystarczające standardy bezpieczeństwa w zakresie zapewnienia i utrzymania miejsca pracy, miejsca pracy i narzędzi pracy, (2) istnienie odpowiednich środków ochronnych w celu uniknięcia narażenia na działanie substancji chemicznych, fizycznych lub biologicznych, (3) przestrzeganie środków zapobiegających nadmiernemu zmęczeniu fizycznemu i psychicznemu, w szczególności poprzez organizację godzin pracy i przerw na odpoczynek oraz (4) wystarczające szkolenie i instruktaż pracowników.

1.6. Swoboda zrzeszania się

Szanujemy prawo naszych pracowników do tworzenia i przystępowania do wybranych przez siebie organizacji.

Organizacje te mogą swobodnie działać zgodnie z prawem miejsca zatrudnienia i w tym kontekście mogą w szczególności prowadzić negocjacje zbiorowe i strajkować. Nasi pracownicy nie są dyskryminowani ze względu na założenie, przystąpienie lub członkostwo w takiej organizacji.

2. Odpowiedzialność za środowisko

Jesteśmy świadomi naszej odpowiedzialności za środowisko i chcemy, aby nasze działania korporacyjne wypełniały tę odpowiedzialność.

2.1. Zachowanie naturalnych fundamentów życia

Zwracamy uwagę na ochronę naszych zasobów naturalnych i unikamy szkodliwych zmian gleby i emisji, a także zanieczyszczenia wody i powietrza.

Oszczędzające zasoby wykorzystanie surowców jest dla nas oczywistością, podobnie jak ciągły przegląd naszych procesów w celu optymalizacji naszych zrównoważonych działań biznesowych. Wykorzystanie i zużycie zasobów, zwłaszcza podczas produkcji, oraz wytwarzanie wszelkiego rodzaju odpadów, w tym wody i energii, jest regularnie analizowane i ograniczane za pomocą procedur i środków, np. poprzez zmianę procesów produkcyjnych i konserwacyjnych lub procedur w firmie, poprzez stosowanie alternatywnych materiałów, oszczędność, recykling lub ponowne wykorzystanie materiałów.

2.2. Radzenie sobie ze zużyciem / wydajnością energii

Przywiązujemy dużą wagę do świadomego zużycia energii.

W tym celu monitorujemy je i nieustannie pracujemy nad znalezieniem optymalnych rozwiązań w celu poprawy efektywności energetycznej i zminimalizowania zużycia energii.

2.3. Postępowanie z odpadami i substancjami niebezpiecznymi

Przestrzegamy przepisów dotyczących postępowania z substancjami niebezpiecznymi.

Zapewniamy, że odpady i substancje niebezpieczne są przetwarzane w sposób przyjazny dla środowiska w celu ich ograniczenia, odpowiedzialnej utylizacji lub recyklingu. Chemikalia lub inne materiały, które stwarzają ryzyko w przypadku uwolnienia do środowiska, są identyfikowane i obsługiwane w taki sposób, aby zapewnić bezpieczeństwo podczas obsługi, transportu, przechowywania, użytkowania, recyklingu lub ponownego wykorzystania i usuwania tych substancji.

3. Etyczne zachowanie w biznesie i zgodność z przepisami

Zgodność z prawem i uczciwe postępowanie z naszymi partnerami biznesowymi są dla nas podstawą trwałego sukcesu i tego samego oczekujemy od naszych partnerów biznesowych.

3.1. Uczciwa konkurencja

Cenimy uczciwą konkurencję.

Nie tolerujemy zachowań antykonkurencyjnych i odpowiednio szkolimy i uwrażliwiamy naszych pracowników.

3.2. Transakcje międzynarodowe

Przestrzegamy przepisów mających zastosowanie do międzynarodowych transakcji biznesowych. W szczególności przestrzegamy obowiązujących przepisów dotyczących sankcji.

3.3. Uczciwość / łapówkarstwo i unikanie konfliktów interesów

Utrzymujemy wysoki poziom etyki biznesowej i nie tolerujemy korupcji, przekupstwa, oszustw ani wymuszeń.

3.4. Poufność / ochrona danych

Szanujemy ochronę informacji poufnych i danych osobowych oraz zapewniamy przestrzeganie obowiązujących przepisów o ochronie danych.

3.5. Własność intelektualna

Cenimy i chronimy własność intelektualną.

Podejmujemy odpowiednie środki w celu ochrony naszej własności intelektualnej, ale oczywiście szanujemy również prawa własności intelektualnej osób trzecich.

III. Przestrzeganie kodeksu postępowania

Nie tolerujemy żadnych naruszeń naszego Kodeksu postępowania.

Postawiliśmy sobie za cel ciągłą i trwałą poprawę naszego zachowania korporacyjnego. W związku z tym stworzyliśmy wewnętrzny system informowania o nieprawidłowościach i zachęcamy naszych pracowników do zgłaszania wszelkich naruszeń lub podejrzanych przypadków. Monitorujemy wszystkie zgłoszenia, konsekwentnie ścigamy naruszenia i w razie potrzeby optymalizujemy nasze procesy, aby zapobiegać naruszeniom w przyszłości.